

Notulen

Vaartraad vergadering 25 maart 2025

Aanvang: 19.30 uur

Deze vergadering was oorspronkelijk gepland op 13 maart maar door verschillende omstandigheden is hij verplaatst naar 25 maart

Aanwezig: Amanda, Franka, Kim, Touria, Emile, Gerard , Kevin, Michael en Ferdinand

1. Opening

Om 19.37 opende Michael de vergadering.

2. Notulen vorige vergadering van 21 januari 2025.

De notulen werden goed gekeurd. Terugkijkend naar de vorige vergadering is de GGD-enquête niet ingevuld. Kevin vertelde over zijn succesvolle optreden op het PO/VO-congres waarbij hij een presentatie over De Vaart mocht houden. Hier zijn leuke contacten en initiatieven uit voort gekomen.

3. Ingekomen stukken, mail, en post.

We hebben het nieuwe reglement voor de medezeggenschapraden van Blosse ontvangen. Dit punt komt op de agenda voor de volgende vergadering.

4. Blosseraad notulen van 11 december 2024 en 23 januari 2025.

Hier waren geen opmerkingen over.

5. Mededelingen van de directie.

* Opvolging conciërge

Onze conciërge Ed gaat op 21 mei met pensioen. We hebben binnen Blosse een nieuwe conciërge gevonden. Hij heet Bob en hij begint op 22 mei.

* Interventie groepen 3

Na de voorjaarsvakantie zijn wij een extra groep 3 gestart voor vier leerlingen die meer nodig hebben dan het aanbod/ondersteuning dan in de

groep 3 waarin zij zaten. We hebben hier bekostiging voor van het Samenwerkingsverband. Tot nu toe is deze interventie succesvol; drie van de vier kinderen kunnen waarschijnlijk na de meivakantie weer gewoon meedraaien in hun eigen groep.

* Recht op aanvullende bekostiging voor personeelsleden De Vaart
De aanvullende bekostiging voor kalenderjaar 2025 wordt toegekend aan een basisschool met de relatief hoogste achterstandsscores op 1 februari 2024. De Vaart valt in 2025 onder deze selectie. Hierdoor is er voor kalenderjaar 2025 recht op deze aanvullende bekostiging: circa 75.000 euro. Met deze extra middelen kunnen scholen met de meeste kwetsbare leerlingen een arbeidsmarkttoelage toekennen aan hun personeel. Hiermee moet het makkelijker zijn om personeel te behouden en nieuw personeel aan te trekken.

Blosse maakt momenteel een berekening voor alle personeelsleden onderwijs voor de verdeling van de toelage.

* Positieve controle GGD

N.a.v. de handhaving onlangs bij de POV, is er vorige een extra steekproef/controle geweest. De roosters en diploma's waren in orde! Het onderzoek is daarmee afgerond.

* Advies besluit over aantal groepen onderwijs

In de formatie is er één besprekspunt, namelijk de groepen 4 en 5 voor komend schooljaar. Helaas zakken we volgend jaar door we iets verder terug in leerlingaantal dan we verwacht hadden.

Er zijn twee mogelijkheden:

1. We voegen de twee groepen 3 van nu samen tot één groep 4. We gaan hierdoor terug van 10 naar 8 groepen. Het voordeel is dat we de mogelijkheid hebben om bijv. met extra leerkrachten in de groepen 4 en 5 te gaan werken, zodat je binnen de groep meer kunt differentiëren. Nadeel van de volle groep is dat een aantal kinderen met een grote zorgvraag bij elkaar in een groep plaatst, het gedrag kán elkaar gaan versterken. Daarnaast kun je geen kinderen meer aannemen (zij-instroom: verhuizers, kinderen Regenboog/Nexus etc.) ivm volle groepen. En er ligt meer administratieve druk op de eindverantwoordelijke leerkracht van die groep ivm grote aantallen.
2. Een negende groep is financieel mogelijk, door bijvoorbeeld een groep 4, groep 4-5 en groep 5 te maken. Voordeel is dat je dan 3 kleinere groepen van circa 19 kinderen kunt maken. Kinderen krijgen meer rust, aandacht en ruimte. We hebben de ruimte in het gebouw en qua personeel. Door groepsdoorbrekend te gaan werken, kun je meer differentiëren. Nadeel is dat je een hele fijne groep 4 van nu uit elkaar haalt. Voor beide scenario's geldt dat we dagelijks ruim voldoende personeel

hebben in de ondersteuning.

Tijdens de komende teamvergadering wordt er een besluit genomen

Op de studiedag van 2 april maken we samen met het team de formatie

Op de vraag wat het advies van De Vaartraad is, heeft de raad aangegeven dat hun duidelijke voorkeur naar mogelijkheid 2 gaat.

* Vakantie/studiedagenrooster 25-26

Kevin heeft een toelichting gegeven over de verdeling van de studiedagen.

De raad gaat akkoord met dit rooster.

* Uitslagen medewerkerstevredenheidsonderzoek

Kevin gaf een korte toelichting op het onderzoek.

* Alle kinderen een gratis TommyTomato lunch op maandag én donderdag.

Vanaf donderdag 3 april bieden wij alle kinderen (onderwijs) elke maandag en donderdag een gratis warme groentelunch aan van TommyTomato. De gratis lunch kan worden aangeboden omdat wij een subsidie hebben ontvangen voor schoolmaaltijden. De lunch is voor alle kinderen zodat alle kinderen de mogelijkheid krijgen om (opnieuw) te proeven en mee te doen. De school gaat ervan uit dat alle kinderen meedoen. Wil een kind écht niet meedoen dan is dat geen probleem, dan neemt dat kind zelf een lunch mee. Wel moet de leerkracht dit dan weten want die gaat het kind dan afmelden bij TommyTomato.

Ouders hoeven niets te doen. De automatische incasso stopt per 1 april 2025.

6. Bespreking vakantierooster en studiedagen.

Het rooster is goed gekeurd.

7. Evaluatie werkdrukmiddelen.

In plaats van de evaluatie werd het nieuwe werkverdelingsplan besproken.

In de vorige vergadering heeft Kevin dit punt al aangestipt. Gerard geeft een uitleg over het verschil tussen het nieuwe werkverdelingsplan en de nu gebruikte normjaartaak. Op de studiedag van 2 april wordt met het personeel gesproken om de normjaartaak te vervangen voor het werkverdelingsplan.

Dit plan is van het personeel zelf en moet voorkomen dat alles met regeltjes wordt dicht gemetseld. Wel moet wel duidelijk beschreven worden wat een ieder aan taken doet. De evaluatie werkdrukmiddelen wordt naar een latere vergadering verschoven.

8. Nieuwbouw

Begin april is er een aanbestedingsgesprek voor de aanwijzing van een

bouwmanager.

Amanda vraagt wat er gaat gebeuren met de kersenboom die bij bakboord staat. Kevin vertelde dat er nog een bomentoets komt om te bepalen welke bomen niet weg mogen. Hopelijk kan de kersenboom gespaard worden.

9. Algemeen pedagogisch beleidsplan van de organisatie

Het plan is besproken. Er zijn wat dingen aangepast maar het was even onduidelijk wat er veranderd is.

10. Rondvraag

- * Amanda had tijdens de vergadering een update van haar computer gekregen en had een stuk gemist. Ze wilde weten wat ze gemist had. Michael heeft haar even bijgepraat.
- * Michael verhaalde over de cursus voor raadsleden over het lezen van begrotingen. Die ging dus helaas niet door omdat de spreker door ziekte verhinderd was.

Michael sloot om 20.40 uur de vergadering. De volgende vergadering is op maandag 14 april op school.